



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Maria Saal vom 19. Dezember 2022, Zahl: 004-1/6/2022/GR, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2023 beschlossen wird (Stellenplan 2023)

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 115/2021, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2023 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 406 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2023 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr. | Beschäftigungs-<br>ausmaß in % | GKI. | Stellen-<br>wert | BRP<br>Punkte |
|----------|--------------------------------|------|------------------|---------------|
| 1        | 100,00                         | 16   | 60               | 60,00         |
| 2        | 100,00                         | 8    | 36               | 36,00         |
| 3        | 100,00                         | 7    | 33               | 29,70         |
| 4        | 50,00                          | 6    | 30               | 15,00         |
| 6        | 25,00                          | 2    | 18               |               |
| 7        | 100,00                         | 10   | 42               | 37,80         |
| 8        | 62,50                          | 7    | 33               | 20,63         |
| 9        | 100,00                         | 9    | 39               | 35,10         |
| 10       | 70,00                          | 9    | 39               | 27,30         |
| 11       | 100,00                         | 9    | 39               | 39,00         |

|    |        |   |    |       |
|----|--------|---|----|-------|
| 12 | 100,00 | 7 | 33 | 28,05 |
| 13 | 75,00  | 7 | 33 | 24,75 |
| 14 | 100,00 | 9 | 39 |       |
| 15 | 100,00 | 9 | 39 |       |
| 16 | 75,00  | 5 | 27 |       |
| 17 | 100,00 | 5 | 27 |       |
| 18 | 88,75  | 3 | 21 |       |
| 19 | 100,00 | 6 | 30 |       |
| 20 | 100,00 | 9 | 39 |       |
| 21 | 75,00  | 6 | 30 |       |
| 22 | 30,00  | 4 | 24 |       |
| 23 | 100,00 | 8 | 36 |       |
| 24 | 100,00 | 6 | 30 |       |
| 25 | 100,00 | 6 | 30 |       |
| 26 | 100,00 | 6 | 30 |       |
| 27 | 100,00 | 7 | 33 |       |

|                  |  |  |  |               |
|------------------|--|--|--|---------------|
| <b>BRP-Summe</b> |  |  |  | <b>353,33</b> |
|------------------|--|--|--|---------------|

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### **§ 3 Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2023 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates 14. Juli 2022, Zahl: 004-1/4/2022/GR, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Franz Pfaller

